

With Employees

多様な人財が成長・活躍し、幸せを実現できる職場づくり



マテリアリティ	KPI	2023年度実績	2024年度実績	2025年度目標	集計範囲
ダイバーシティの推進	管理職に占める女性の人数 (2021年度末からの増加率)	28.5%	45.7%	2021年度比 40%増	◎
	育児休業取得率	男性66.4% 女性98.8%	男性85.1% 女性101.1%	男性100% 女性100%	●
	新卒採用者に占める女性の割合	46.5%	51.0%	40%以上	◎
生産性の向上	有給休暇取得率	62.7%	63.5%	70%	●
人財の確保と育成	新規採用者に占めるキャリア採用者の割合	30.5%	39.1%	40%	◎
	KSA「成長につながる行動」	3.69	3.70	実績開示	●
労働安全衛生の確保	e診断の総合健康リスク※1	80	79	実績開示	●
	施工現場の休業災害度数率※2	1.16	1.44	実績開示	○
高品質で安全な製品の提供	旭化成ホームズ 建設技術教育センター 利用延べ人数／延べ時間	3,345人／26,760時間	2,877人／22,013時間	実績開示	○

集計範囲

●:旭化成ホームズ(株)、旭化成不動産レジデンス(株)、旭化成リフォーム(株)、旭化成ホームズコンストラクション(株)、旭化成ライフライン(株)、旭化成住工(株)、旭化成ホームズフィナンシャル(株)、旭化成設計(株)、旭化成ホームズ少額短期保険(株)、リーシュライフケア(株)、(株)コネブラ

◎:旭化成ホームズ(株)、旭化成不動産レジデンス(株)、旭化成リフォーム(株)、旭化成ホームズフィナンシャル(株)、旭化成設計(株)、旭化成ホームズ少額短期保険(株)、リーシュライフケア(株)、(株)コネブラ

○:旭化成ホームズコンストラクション(株)、旭化成ライフライン(株)

※1 全国平均を100とする

※2 「度数率」とは、100万延実労働時間当たりの労働災害による死傷者数で、災害発生の頻度を表す。HEBEL HAUSの新築施工現場で発生した、休業1日以上を集計。委託施工業者を含む(事業主、一人親方を含む)